

## 株式会社マル二 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成33年9月30日までの3年間

2. 当社の課題

女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない

3. 目標

管理職に占める女性比率を30%以上にする。

4. 取り組み内容と実施時期

取組1：管理職養成を目的としたキャリア研修を実施する。

<対策>

- 平成30年10月～ 研修プログラムの検討
- 平成30年11月～ アンケート、ヒアリングによる研修ニーズの把握
- 平成31年 3月～ 研修プログラムの決定
- 平成32年 4月～ 管理職育成研修の実施

取組2：柔軟な働き方の選択肢を増やすための取り組みを実施する。

<対策>

- 平成30年10月～ フレックス、テレワーク等の導入事例を調査
- 平成31年 4月～ 制度の運用ルールを制定
- 平成32年 4月～ 制度の運用ルールの周知を徹底する